



# Développement des Leaders et Managers en Afrique

Y compris les workshops accélérateurs en leadership©



## 3 raisons majeures pour choisir HRBoosters



Comparées aux normes occidentales, la productivité et l'efficacité du personnel local, même lorsque elles sont de haut niveau, ne sont pas optimales, ceci est dû à : une **lacune en vraies compétences en management et leadership**



Les résultats de vos managers sont souvent insuffisants à cause du **manque de développement en leadership** de votre personnel. La **délégation** nécessaire pour une gestion optimale laisse à désirer par manque de confiance ou trop peu d'outils disponibles



**Les cabinets et sociétés de formation présents sur place** manquent parfois d'une approche moderne ou d'une expérience nécessaire en matière de **leadership appliqué**; nous avons une approche unique, interactive et même **parfois confrontante (voir: les workshops accélérateurs en leadership®)**



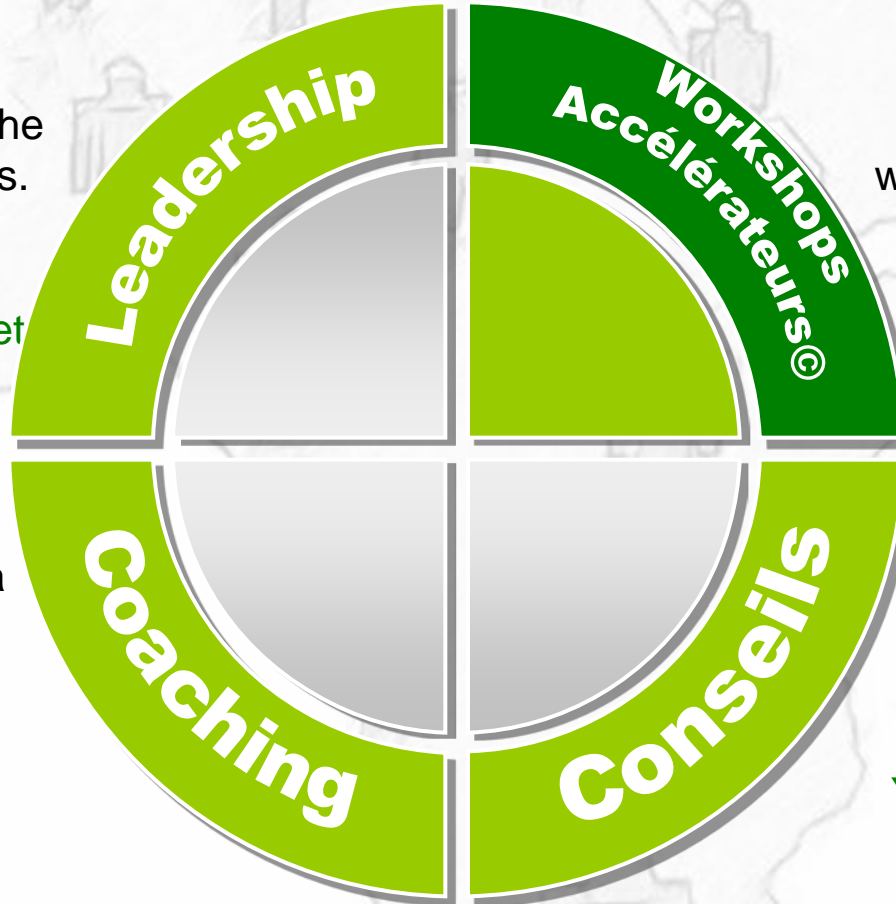
# Curriculum de développement complet pour vos leaders et managers

Le développement des leaders est une approche intégrée de HRBoosters.

Nous développons et coachons des leaders et managers !

Une approche unique à la formation de vos formateurs et coaches internes

Nous évaluons également vos propres efforts de formation !



Un mélange unique d'outils dans des workshops de 3 à 4 jours

Qui s'intègrent dans votre curriculum en leadership existant

De la gestion d'équipes au management fonctionnel

Y compris l'implantation de gestion de performances



# Comment améliorer les compétences en leadership et management ?

La performance et l'efficacité de votre personnel selon vos normes exigeantes ?

## A partir des Compétences

- Nous visons de vraies compétences, c.-à-d. en quoi le participant **agira différemment après la formation**
- Nous impliquons **la hiérarchie directe** autant que possible
- Nous nous adaptons toujours à **votre langue, culture et à vos souhaits spécifiques**
- Compétences **applicables** dans le quotidien en leadership et management

## Vers la Performance

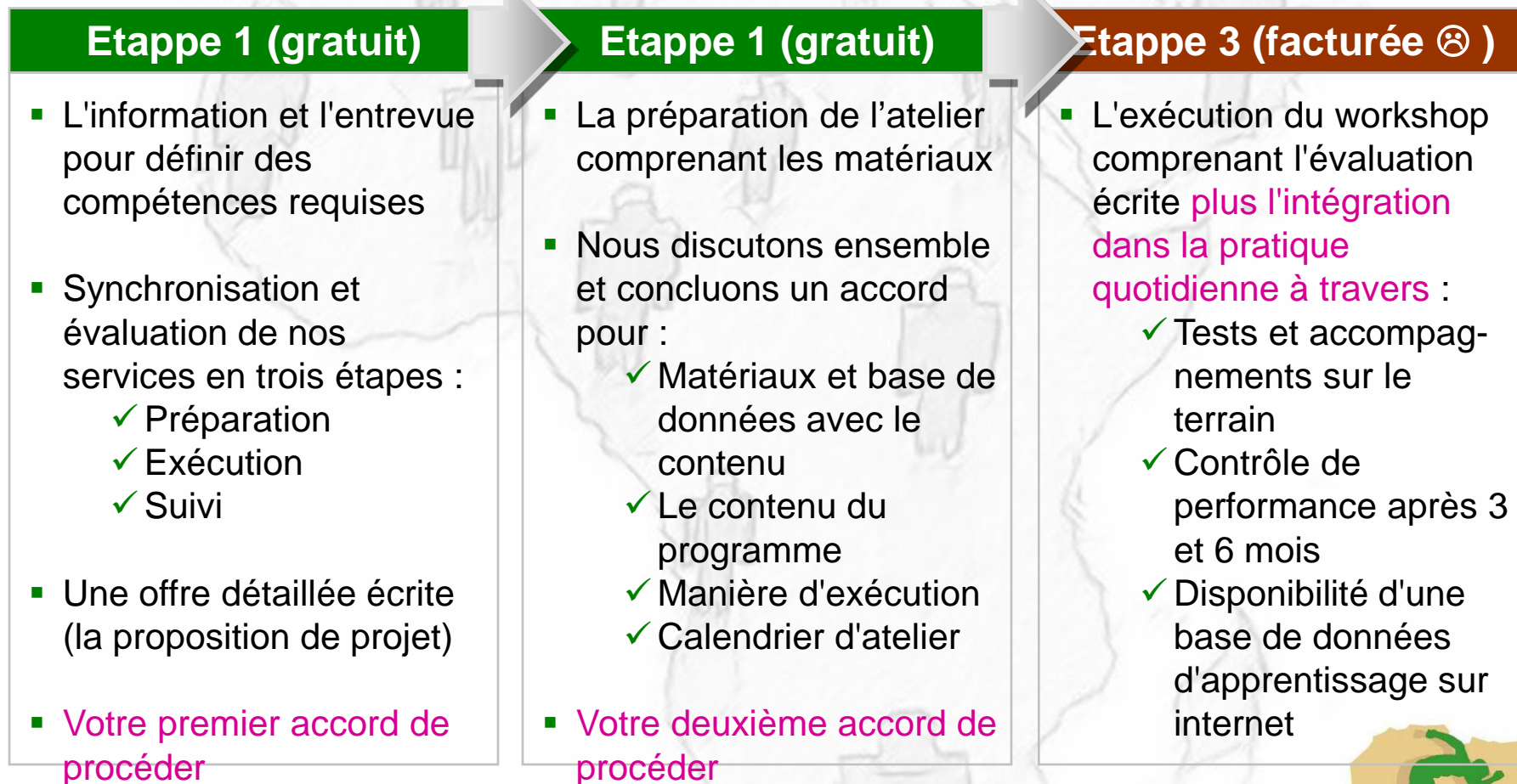
- Un effet équilibré **d'approche interactif des workshops**, les possibilités d'apprentissage par internet et d'accompagnement sur le "terrain" (3 way blending)
- Ateliers animés interactifs (**sans PowerPoint!**) durant un maximum **de 4 jours consécutifs**, y compris des sorties sur le "terrain"
- Un suivi après 3 et 6 mois **de l'amélioration des performances** et la possibilité d'orienter les anciens participants

## Quelques exemples et effets d'un workshop accélérateur en Leadership<sup>©</sup>

- Une meilleure compréhension de nécessité d'un changement dans toute l'organisation
- Il est possible qu'émergent des personnes résistantes à la nécessité de quelque changement
- Une participation plus active de la hiérarchie au développement de leur département.
- Une plus grande acceptation et une participation plus active dans la prise de décision par la hiérarchie
- Plus de gens qui tirent le chariot que de personnes qui s'y assoient
- Les participants auront la capacité de coacher leurs subordonnés aussi bien sur les cas justes que au bon moment
- Une croissance de la confiance des participants leur permet d'échanger et de discuter sur une vue globale.
- Renforcement des liens entre les différents départements plutôt que de faire gagner seulement leur propre département.
- Une implantation plus rapide des programmes stratégiques comme TPM, Lean, etc.
- La croissance de la confiance permettra aux participants de déléguer plus de tâches.
- Booster la passion si nécessaire pour l'organisation, les produits et les clients.
- Une atmosphère de vitesse d'exécution auto-croissante.
- Demandez des exemples du programmes des workshops accélérateurs en leadership<sup>©</sup>

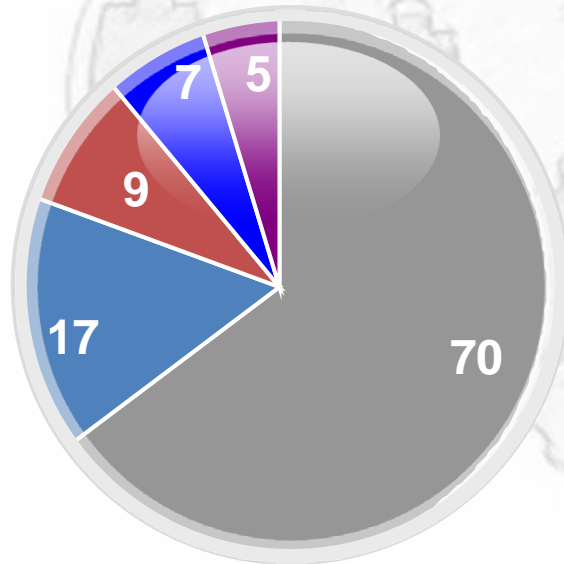
# Approche de la conception d'un workshop

Notre manière transparente et efficace d'opérer :



# Là où nous sommes actifs

Nombre d'interventions



- Afrique subsaharienne
- Afrique du Nord
- Europe de l'est
- Europe de l'ouest

## Faits par région (Février 2012)

- La majorité de nos activités se tient en Afrique
- Nos interventions en Afrique couvrent plus de 85% de nos activités
- Une demande croissante de workshops accélérateurs en Afrique
- Intérêts croissants des ONG et institutions publiques



# DNA & HRBoosters

## L'ADN de HRBoosters

direct  
courageux  
créatif  
décisif  
large d'esprit  
critique  
inventif  
innovateur  
rapide  
emphatique



## Lex Lindeman

- a un degré dans la gestion sociale, la science de formation et la gestion internationale avancée (INSEAD)
- a travaillé +de 25 ans pour Heineken International
- a rempli les fonctions comme directeur RH en Afrique francophone, manager formation et développement Afrique
- maîtrise parfaitement le français et l'anglais





# Expérience en Afrique & Contact

## Expérience dans ces pays :

Afrique du Sud, Algérie,  
Angola, Burundi, Cameroun,  
Tchad, Congo Brazzaville,  
Congo Kinshasa, Gabon,  
Ghana, Kenya, Malawi,  
Maroc, Nigéria,  
Réunion,  
Rwanda, Tanzanie,  
Tunisie, Zambie

## Contact

Human Resources Boosters  
Lex Lindeman  
Prinsevinkenpark 32a  
2585 HM La Haye  
Pays-Bas

P: +316 5155 3163

M: [lex@hrboosters.com](mailto:lex@hrboosters.com)

W: <http://hrboosters.com>

Skype: lex\_lindeman

Fuseau horaire : GMT +1 (DST)

