Développement des Leaders et Managers en Afrique

Y compris les workshops accélérateurs en leadership©

HUMAN RESOURCES BOOSTERS

3 raisons majeures pour choisir HRBoosters

Comparées aux normes occidentales, la productivité et l'efficacité du personnel local, même lorsque elles sont de haut niveau, ne sont pas optimales, ceci est dû à : une lacune en vraies compétences en management et leadership

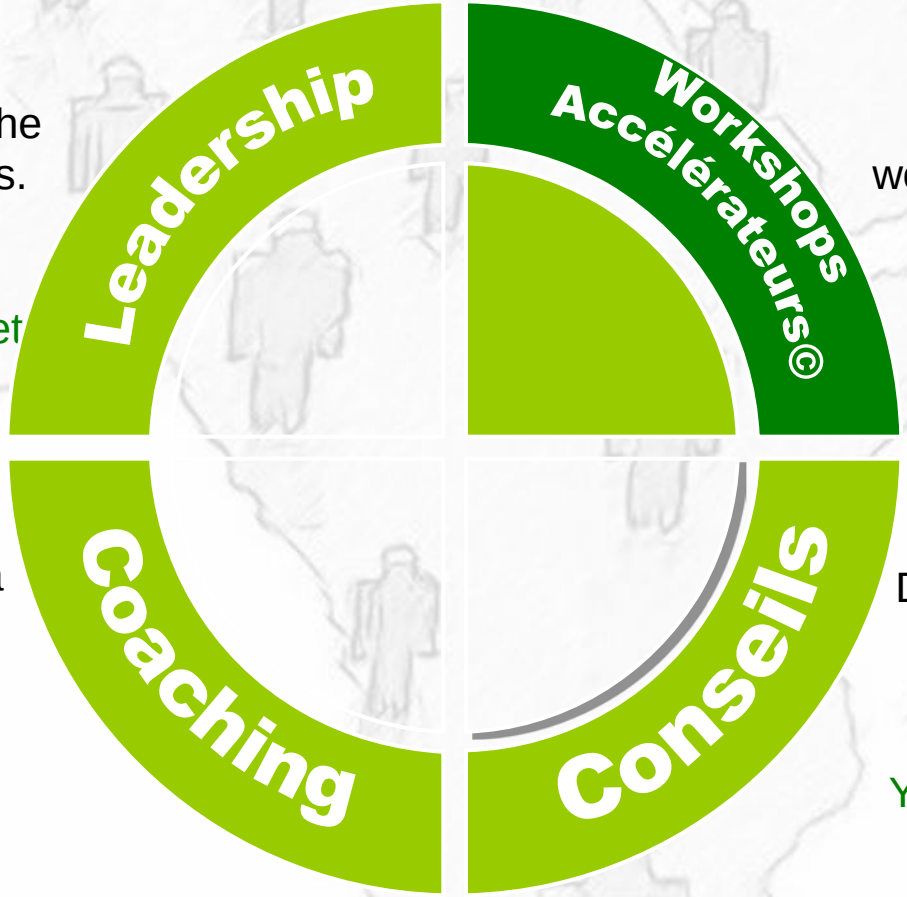
Les résultats de vos managers sont souvent insuffisants à cause du manque de développement en leadership de votre personnel. La délégation nécessaire pour une gestion optimale laisse à désirer par manque de confiance ou trop peu d'outils disponibles

Les cabinets et sociétés de formation présents sur place manquent parfois d'une approche moderne ou d'une expérience nécessaire en matière de leadership appliqué; nous avons une approche unique, interactive et même parfois confrontante (voir: les workshops accélérateurs en leadership©)

Curriculum de développement complet pour vos leaders et managers

Le développement des leaders est une approche intégrée de HRBoosters.

Nous développons et coachons des leaders et managers !



Un mélange unique d'outils dans des workshops de 3 à 4 jours

Qui s'intègrent dans votre curriculum en leadership existent

Une approche unique à la formation de vos formateurs et coaches internes

Nous évaluons également vos propres efforts de formation !

De la gestion d'équipes au management fonctionnel

Y compris l'implantation de gestion de performances

HUMAN RESOURCES BOOSTERS

Quelques exemples et effets d'un workshop accélérateur en Leadership©

- Une meilleure compréhension de nécessité d'un changement dans toute l'organisation
- Il est possible qu'émergent des personnes résistantes à la nécessité de quelque changement
- Une participation plus active de la hiérarchie au développement de leur département.
- Une plus grande acceptation et une participation plus active dans la prise de décision par la hiérarchie
- Plus de gens qui tirent le chariot que de personnes qui s'y assoient
- Les participants auront la capacité de coacher leurs subordonnés aussi bien sur les cas justes que au bon moment
- Une croissance de la confiance des participants leur permet d'échanger et de discuter sur une vue globale.
- Renforcement des liens entre les différents départements plutôt que de faire gagner seulement leur propre département.
- Une implantation plus rapide des programmes stratégiques comme TPM, Lean, etc.
- La croissance de la confiance permettra aux participants de déléguer plus de tâches.
- Booster la passion si nécessaire pour l'organisation, les produits et les clients.
- Une atmosphère de vitesse d'exécution auto-croissante.
- Demandez des exemples du programmedes workshops accélérateurs en leardership©

Approche de la conception d'un workshop

Notre manière transparente et efficace d'opérer :

Etappe 1 (gratuit)

- L'information et l'entrevue pour définir des compétences requises
- Synchronisation et évaluation de nos services en trois étapes :
  - ✓ Préparation
  - ✓ Exécution
  - ✓ Suivi
- Une offre détaillée écrite (la proposition de projet)
- Votre premier accord de procéder

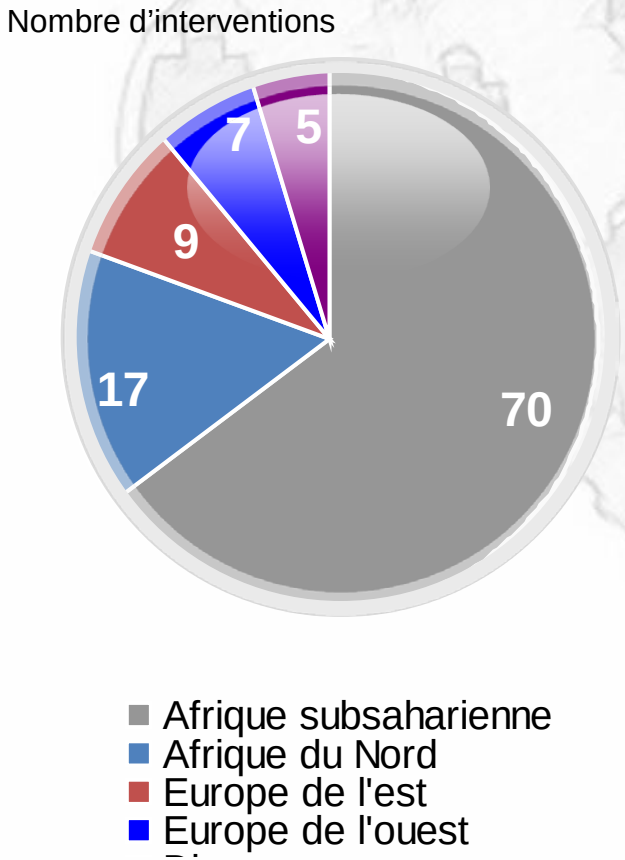
Etappe 1 (gratuit)

- La préparation de l'atelier comprenant les matériaux
- Nous discutons ensemble et concluons un accord pour :
  - ✓ Matériaux et base de données avec le contenu
  - ✓ Le contenu du programme
  - ✓ Manière d'exécution
  - ✓ Calendrier d'atelier
- Votre deuxième accord de procéder

Etappe 3 (facturée ☹)

- L'exécution du workshop comprenant l'évaluation écrite plus l'intégration dans la pratique quotidienne à travers :
  - ✓ Tests et accompag-nements sur le terrain
  - ✓ Contrôle de performance après 3 et 6 mois
  - ✓ Disponibilité d'une base de données d'apprentissage sur internet

Là où nous sommes actifs



Faits par région (Février 2012)

- La majorité de nos activités se tient en Afrique
- Nos interventions en Afrique couvrent plus de 85% de nos activités
- Une demande croissante de workshops accélérateurs en Afrique
- Intérêts croissants des ONG et institutions publiques

DNA & HRBoosters

L’ADN de HRBoosters

direct
courageux
créatif
décisif
large d'esprit
critique
inventif
innovateur
rapide
emphatique

Lex Lindeman

- a un degré dans la gestion sociale, la science de formation et la gestion internationale avancée (INSEAD)
- a travaillé +de 25 ans pour Heineken International
- a rempli les fonctions comme directeur RH en Afrique francophone, manager formation et développement Afrique
- maîtrise parfaitement le français et l'anglais

Expérience en Afrique & Contact

Expérience dans ces pays :
Afrique du Sud, Algérie, Angola, Burundi, Cameroun, Tchad, Congo Brazzaville, Congo Kinshasa, Gabon, Ghana, Kenya, Malawi, Maroc, Nigéria, Réunion, Rwanda, Tanzanie, Tunisie, Zambie

Contact
Human Resources Boosters Lex Lindeman Prinsevinkenpark 32a 2585 HM La Haye Pays-Bas P: +316 5155 3163 M: lex@hrboosters.com W: http://hrboosters.com Skype: lex_lindeman Fuseau horaire : GMT +1 (DST)